

From:Christian Albèr
To:Erik Schultz
Subject:Politisk opfølgning - varde 2 kv. 2013

Til Jobcenter Varde

Hermed fremsendes Beskæftigelsesregion Syddanmark opfølgingsrapport til Job- og Arbejdsmarkedsudvalget og det Lokale Beskæftigelsesråd.

Opfølgingsrapporten indeholder en kort gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Varde kommune. Denne gang ser vi på den særlige uddannelsesydelse samt dele af indholdet i den nye kontanthjælpsreform.

Opfølgingsrapporten er udarbejdet med henblik på anvendelse og drøftelser på jeres næstkommende møde i hhv. Job- og Arbejdsmarkedsudvalget og det Lokale Beskæftigelsesråd.

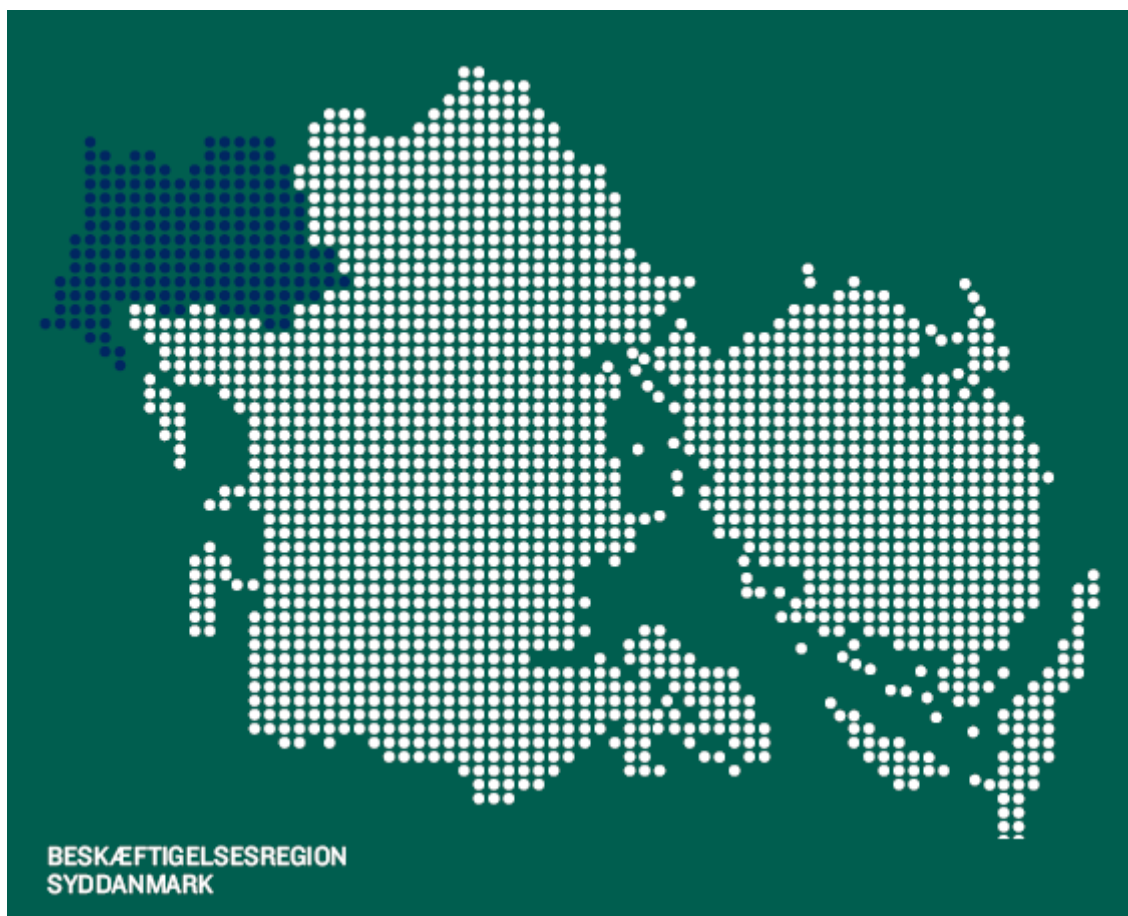
Venlig Hilsen

Christian Albèr
Fuldmægtig
Beskæftigelsesregion Syddanmark
Dannebrogsgade 3, 2. sal
5000 Odense C
Tlf. 72 22 38 23 (direkte)
Mobil 72 22 38 93
e-mail: cal@ams.dk

OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I **VARDE** KOMMUNE

Til Job- og arbejdsmarkedsudvalget og LBR

OPFØLGNING 2. KVT. 2013



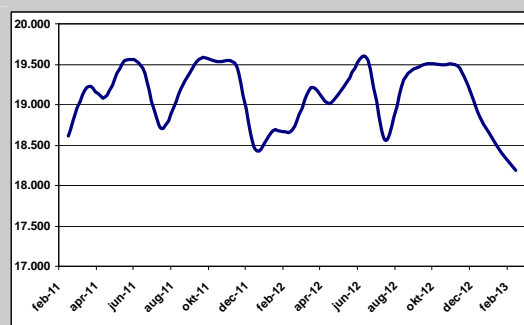
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

I denne rapport sættes hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. Denne gang på akutpakken, herunder gruppen af borgere der er overgået til den særlige uddannelsesyndelse samt dele af indholdet i den nye kontanthjælpsreform. Til sidst i rapporten er der en kort status på de fire ministermål.

I rapporten sammenlignes Varde med en klynge af kommuner, nemlig Faxe, Køge, Lemvig, Næstved, Thisted og Vejen. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Varde.

Kort om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

Figur 1: Udviklingen i antallet af lønmodtagere i Varde, feb. 2011 feb. 2013



Kilde: Jobindsats.dk

Fald i beskæftigelsen

Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde kommune er det seneste år faldet med 2,7 pct. Det svarer til, at der i dag er ca. 500 færre beskæftigede end for 1 år siden. På regionsplan har der været et fald på 2,5 pct. i samme periode.

Det er især indenfor brancher som industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed, at der har været fald i beskæftigelsen i Varde det seneste år (-5,5 pct.).

Oversigt over ydelsesgrupper i Varde

Tabel 1: Omfang af offentlige forsørgede i Varde og Syddanmark, jan. 2013

	Antal Varde	Andel af bef. (16-64 år)		Udvikling seneste år	
		Varde	Syddanmark	Varde	Syddanmark
Dagpenge	1.061	3,3	4,1	7,7	-0,7
Kontanthjælp match 1	234	0,7	1,0	-13,0	13,0
Kontanthjælp match 2	526	1,6	2,0	17,1	16,5
Kontanthjælp match 3	160	0,5	0,8	-16,7	-9,2
Kontanthjælp i alt	920	2,9	3,9	1,1	9,1
Sygedagpenge	796	2,5	2,2	-13,2	-14,5
For- og revalidering	139	0,4	0,3	-8,6	-18,6
Ledighedsydelse	191	0,6	0,5	11,7	-2,1
Fleksjob	585	1,8	1,7	-2,0	-0,1
Førtidspension	2.176	6,8	7,6	1,5	-1,0
Forsørgede i alt	5.868	18,2	20,3	-0,1	-1,1

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Ca. 18 pct. af borgere i alderen 16-64 år er på offentlig forsørgelse i Varde. Varde har dermed en mindre andel af befolkningen på offentlige ydelser end gennemsnittet i regionen. Varde har dog en højere andel borgere på sygedagpenge end Syddanmark.

Det seneste år er der stor set ikke sket ændringer i det samlede antal af borgere på offentlige ydelser (-0,1 pct.), mens der i Syddanmark har været en gennemsnitlig reduktion på 1,1 pct. Der er dog sket en række forskydninger i de forskellige ydelsesgrupper. Varde er eksempelvis lykkedes med, at holde det samlede antal kontanthjælpsmodtagere på et konstant niveau modsat Syddanmark hvor der samlet set har været en stigning på 9,1 pct. det seneste år.

I samme periode er antallet af borgere på ledighedsydelse steget med ca. 12 pct. Dette skyldes en kombination af, at der de seneste måneder er blevet visiteret flere til fleksjob, samt at nuværende fleksjobbere har mistet deres job.

Akutupakke og uddannelsesyddelse

Tabel 1. Andel afmeldte. Ledige i risiko for at opbruge dagpenge i 1. halvår 2013 som endnu ikke har haft fald dato. Pct.

	Varde	Klynge	Syddanmark
Afmeldt i alt	47,1	46,1	41,4
Job og udd.	27,6	20,7	20,9
Manglende rådighed	1,1	3,6	2,5
Efterløn og pension	3,4	2,5	1,8
Rotationsvikar	1,1	2,9	1,1
Sygdom	8	8,9	8,6
Andet	4,6	5,4	3,6

Kilde: Jobindsats.dk.

I alt har ca. 270 borgere i Varde modtaget brev fra deres akasse om, at de er i risiko for at opbruge deres dagpengeret i første halvår 2013. De ledige der opbruger dagpengeretten i første halvår 2013 har mulighed for at tage uddannelse på den særlige uddannelsesyddelse i op til et halvt år.

Af de ledige der endnu ikke har haft fald dato i april 2013 er 47 pct. afmeldt dagpenge i Varde, jf. tabel 1. Mere end halvdelen af de afmeldte var gået i job eller uddannelse, mens ca. hver sjette er på sygedagpenge.

For de ledige der har opbrugt deres dagpengeret (kun tal til og med februar 2013) er det værd at bemærke at ca. 8 pct. allerede har fundet job i samme måned som dagpengeretten er opbrugt. Herudover er ca. 10 pct. gået i seniorjob, mens 26 pct. er overgået til den særlige uddannelsesyddelse.

Målrettet jobsøgning og formidling – også for ledige på uddannelsesyddelse

For at hjælpe de ledige der endnu ikke er kommet i job bedst muligt, er det afgørende at fastholde fokus på målrettet jobsøgning og på jobformidling. Dette gælder også de ledige omfattet af den særlige uddannelsesordning.

Boks 1. Kendetegn ved akutledige der igen har fundet job

En spørgeskemaundersøgelse blandt akutledige, der er kommet i job viser at:

- 54 % finder arbejde i en anden kommune end sidste arbejde.
- 57 % finder arbejde inden for en anden branche end deres seneste arbejde.

Kilde: KL's nyhedsbrev Momentum, 15.4 2013

Det er væsentligt, at kontakten med de ledige er motiverende og udfordrende i forhold til at søge både fagligt og geografisk bredt. Vigtigheden i mobilitet understøttes af en spørgeskemaundersøgelse blandt akutledige, der er kommet i job. Den viser, at et flertal af disse har fundet job i en anden kommune og i en anden branche end deres seneste arbejde. Det er samtidig vigtigt i kontakten at italesætte konsekvenser og muligheder ved udløb af dagpengeperioden, så den ledige er bevidst herom og kan nå at handle inden.

For denne gruppe af ledige vil der typisk også være behov for på anden vis at understøtte jobsøgningen. En undersøgelse fra 2012 viser, at 2 ud af 3 langtidsledige finder job gennem uformelle kanaler som netværk og uopfordrede henvendelser¹. Der kan således være behov for at styrke den ledige i at opdyrke netværk og støtte i forhold til at åbne døre hos arbejdsgivere.

For ledige på uddannelsesyddelse er det vigtigt, at perioden på den særlige uddannelsesordning udnyttes bedst muligt, og at der under hele perioden er fortsat fokus på målrettet jobsøgning. Det er samtidig centralt, at vejlede og udfordre den ledige i forhold til uddannelsesvalg, således at uddannelsen eller opkvalificeringen i videst muligt omfang er målrettet mulighederne på arbejdsmarkedet. Herunder også uddannelsesvalg der kan styrke den lediges muligheder for at tage arbejde inden for andre fagområder end det den ledige kommer fra, hvor der er bedre beskæftigelsesmuligheder.

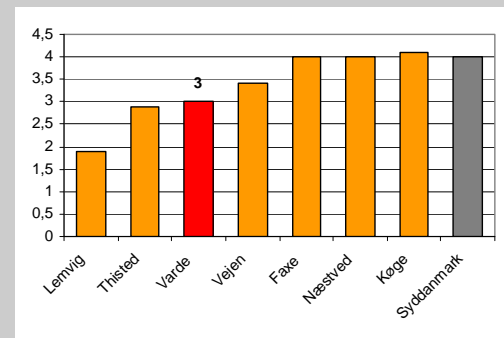
Fokusområder:

- Udfordrende og motiverende kontakt med fokus på faglig og geografisk mobilitet
- Fastholde fokus på jobsøgning og jobformidling for ledige på uddannelsesyddelse
- vejlede og udfordre de ledige på uddannelsesordningen til at målrette uddannelsesforløb mod mulighederne på arbejdsmarkedet

¹ "Mobilitet – fra ledighed til job", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2012

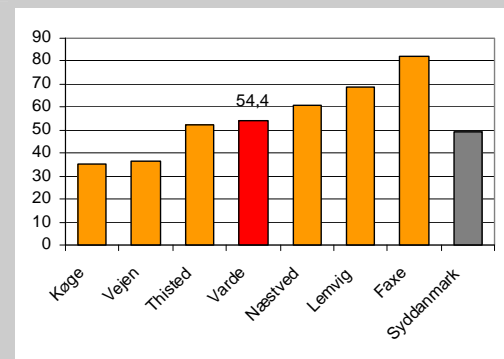
Reform af kontanthjælpssystemet ændrer indsatsen

Figur 2. Andel af befolkningen på kontanthjælp, marts 2013.



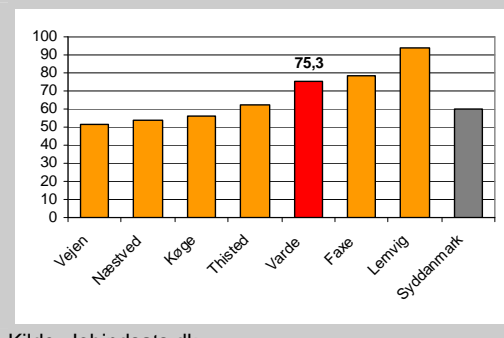
Kilde: Jobindsats.dk.

Figur 3. Andel af jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har fået 2 ud af 3 samtaler, 4.kvt.2011 til 3.kvt.2012



Kilde: Jobindsats.dk.

Figur 4. Andel af jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har fået aktivt tilbud inden for 3 mdr., 4.kvt.2011 til 3.kvt.2012



Kilde: Jobindsats.dk.

Et flertal i folketinget er blevet enige om en ny kontanthjælpsreform. Reformen vil ændre indsatsen - både for unge uden uddannelse, voksne jobparate samt unge og voksne, som er aktivitetsparate. I nedenstående sættes der fokus på de voksne jobparate og unge med uddannelse².

I marts 2013 var godt 980 personer på kontanthjælp i Varde. Sat i forhold til befolkningens størrelse er Varde en af de kommuner i klyngen med færrest på kontanthjælp, jf. fig. 2. Ca. 25 pct. af alle kontanthjælpsmodtagerne i Varde var i marts kategoriseret som voksne jobklare.

Ny indsats og krav til de jobparate

Aftalen om en reform af kontanthjælpssystemet vil medføre væsentlige ændringer i indsatsen på kontanthjælpsområdet – ikke mindst for de jobparate kontanthjælpsmodtagere og de unge med uddannelse. Fokus på og krav til jobsøgning skærpes yderligere for denne gruppe, således borgeren inden for de første 3 måneder på kontanthjælp kommer til mindst to samtaler med fokus på jobsøgning.

Varde er sammenlignet med gennemsnittet i Syddanmark bedre forberedt på denne ændring, men Varde kan frem til reformen træder i kraft fortsat styrke fokus på samtaler. Således afholdt man i perioden 4.kvt.2011 til 3.kvt.2012 mindst 2 samtaler i de tre første måneder med ca. 55 pct. af de jobklare kontanthjælpsmodtagere, jf. fig 3.

Samtalerne skal sikre, at den ledige søger bredt, intensivt og realistisk. Når det er relevant, skal jobcenteret formidle konkrete ordinære job, indgå konkrete aftaler om jobsøgning og pålægge den enkelte at søge job.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og unge med uddannelse mødes endvidere med krav om at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, virksomhedspraktik eller løntilskud. Indsatsen igangsættes senest efter 3 måneder og skal i videst muligt omfang være rettet mod det private arbejdsmarked.

Ca. 75 pct. af de jobklare kontanthjælpsmodtagere i Varde modtog et tilbud senest tre måneder efter ledighed, jf. fig. 4. Størstedelen af disse var dog i et vejlednings- eller opkvalificeringsforløb. Fremover vil kommunen *ikke* modtage

refusion for udgifterne til vejledning og opkvalificering i de første 24 måneder og for udgifterne til ordinær uddannelse i de første 9 måneder af forløb på kontanthjælp. Af de jobklare kontanthjælpsmodtagere, der i 2012 modtog et vejlednings- eller opkvalificeringstilbud, havde ca. 94 pct. været på kontanthjælp i mindre end et år.

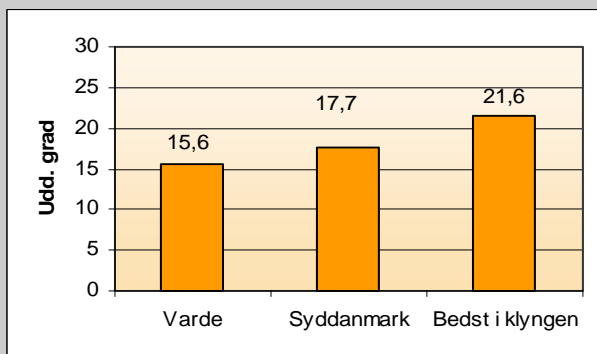
Fokusområder:

- Forsat sikre, at de nyledige kontanthjælpsmodtagere mødes med intensive kontaktforløb med fokus på jobsøgning og eventuel jobformidling
- Sikre at sammensætningen af de valgte aktiveringsredskaber understøtter, at kontanthjælpsmodtagerne finder fodfæste på det ordinære arbejdsmarked via indsats på rigtige arbejdsplaser, eks. via løntilskud og virksomhedspraktikker

² Det er ikke muligt i jobindsats.dk at skelne mellem unge med og uden uddannelse, hvorfor 'jobparate' i denne artikel defineres som kontanthjælpsmodtagere i match 1.

Kort status for de nye Ministermål

Fig. 5. Uddannelsesgraden for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse, jan. 12 – dec. 12*



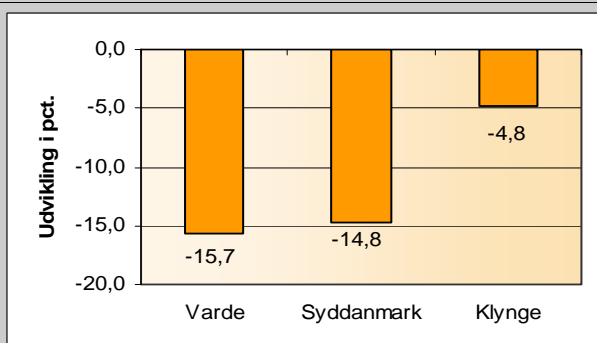
*For nuværende kan der ikke beregnes et gennemsnit for klyngen hvorfor målingen 'bedst i klyngen' er medtaget i denne måling.

Uddannelsesgrad for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse

I perioden januar-december 2012 havde 635 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden kompetencegivende uddannelse i alderen 15-29 år været i kontakt med Jobcenter Varde. De unge havde været i uddannelse 15,6 pct. af tiden, efter de havde meldt sig i jobcentret.

Uddannelsesgraden ligger således lidt lavere end niveauet for Syddanmark.

Fig. 6. Udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesydelse, jan. 12. – jan. 13

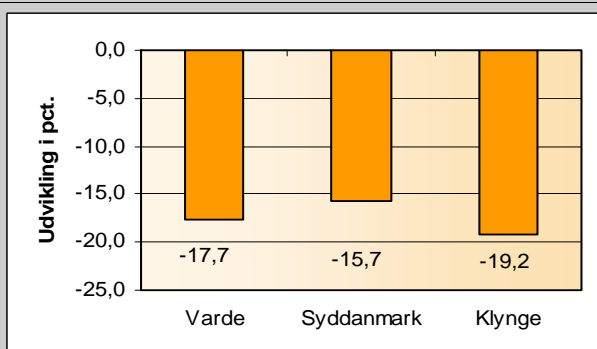


Tilgang til førtidspension

Varde har reduceret nytilgang til førtidspension med ca. 16 pct. Denne reduktion er væsentlig større end reduktionen i klyngen.

I perioden jan-12 til jan-13 er der således kommet 167 nye førtidspensionister til i Varde. Set i forhold til befolkningens størrelse er tilgangen til førtidspension i Varde på niveau med gennemsnittet for klyngen, men over det gennemsnitlige niveau for Syddanmark.

Fig. 8. Udvikling i antallet af langtidsledige, feb. 12 – feb. 13

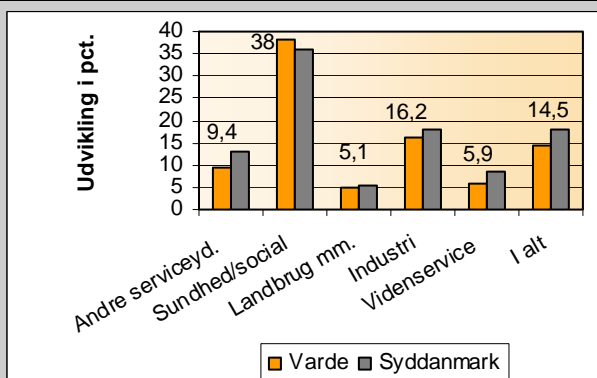


Langtidsledige

Antallet af langtidsledige er det seneste år faldet med 17,7 pct., hvilket er mindre end reduktionen i klyngen, men dog højere end i Syddanmark.

Udviklingen dækker over et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, mens der for kontanthjælpsmodtagere har været en stigning i antallet af langtidsledige.

Fig. 7. Andelen af arbejdssteder med et virksomhedsrettet tilbud, 4.kvt. 2012, 5 største brancher



Virksomhedssamarbejdet

Varde har samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedsrettede tilbud på ca. 15 pct. af arbejdsstederne i kommunen.

Det er især private virksomhedspraktikker, der samarbejdes omkring.